



Kódex správania YIT

– spôsob fungovania v súlade s našimi
spoločnými hodnotami a pravidlami

Obsah

1	Poslanie, vízia a hodnoty – základ spôsobu práce YIT	4
2	Princípy vedenia	5
3	Vzťahy spoločnosti YIT so zainteresovanými stranami	6
3.1	Vzťah s našimi zákazníkmi	6
3.2	Vzťah s našimi zamestnancami	9
3.3	Vzťah s vlastníkmi	10
3.4	Vzťahy s dodávateľmi, subdodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi	10
3.5	Vzťah s konkurenciou	12
3.6	Vzťah so spoločnosťou	12
3.7	Vzťah k prostrediu	15
3.8	Konflikt záujmov	15
3.9	Komunikácia	15
3.10	Ochrana údajov	15
4	Dodržiavanie princípov a hlásenie nesprávneho správania	17
4.1	Oznamovacia povinnosť	17
4.2	Zodpovednosť a implementácia	18
4.3	Kontaktné informácie	18

Vážený čitateľ,

Hodnoty a princípy vedenia YIT sú základmi všetkého, čo robíme, a spôsobom, akým pracujeme. Poskytujú pevný základ pre budovanie koherentnej firemnej kultúry a prijímaniu jednotných prevádzkových metód.

Dokument, ktorý držíte, „Kódex správania YIT - spôsob, akým fungujeme v súlade s našimi spoločnými hodnotami a pravidlami“, je konkrétnym vyjadrením toho, čo znamená dodržiavanie našich hodnôt v našej práci s rôznymi zainteresovanými stranami. Ak chceme dosiahnuť obchodný úspech, musíme rešpektovať všetky zainteresované strany, efektívne spolupracovať a vytvárať hodnoty pre všetkých, vrátane zákazníkov, akcionárov a zamestnancov. Sme odhodlaní podporovať dlhodobý úspech nášho podnikania, ale nie za každú cenu.

Tento kódex správania obsahuje zásady, ktoré usmerňujú naše činnosti vo vzťahu k zákazníkom, zamestnancom, akcionárom, obchodným partnerom, konkurencii, spoločnosti, životnému prostrediu, transparentnosti našich operácií, komunikácii a ochrane údajov. Nájdete v ňom taktiež informácie týkajúce sa dodržiavania princípov a podávania správ o prípadoch ich porušenia.

Kódex správania nemá byť iba podrobná príručka poskytujúca odpoveď na každú otázku, ale má skôr slúžiť ako usmernenie o dodržiavaní našich spoločných hodnôt, princípov a pravidiel.

Dúfame, že sa s Kódexom správania YIT oboznámite, pretože to vám umožní budovať úspešnú kariéru v spoločnosti YIT. Od každého zamestnanca YIT sa očakáva, že sa bude vždy riadiť týmto kódexom správania.

Helsinki, Fínsko, 2. január 2023



Harri-Pekka Kaukonen
Predseda predstavenstva



Heikki Vuorenmaa
Prezident

1 Poslanie, vízia a hodnoty – základ spôsobu práce YIT

Poslanie

Vytvárame lepšie podmienky na život

Vízia

Viac života v udržateľných mestách

Hodnoty

Rešpekt

- Zaujímať sa o zákazníkov a zamestnancov
- Hľadáme environmentálne udržateľné riešenia

Kreativita

- Dôverujeme a budujeme pozitívneho ducha
- Povzbudzujeme k inováciám a výzvam

Spolupráca

- Sme otvorení a zdieľame svoje znalosti
- Sme aktívni a spolupracujeme na dosiahnutí úspechu

Nadšenie

- V oblasti kvality, odbornosti a výsledkov máme vysoké očakávania
- Pracujeme eticky a plníme naše sľuby



Together we can do it.

2 Princípy vedenia

Vedenie spoločnosti YIT je založené na otvorenosti a dôvere. Pri vedení ľudí dodržiame spoločne schválené princípy vedenia v spoločnosti YIT založené na našich hodnotách.

- Konať ako jeden YIT tím
- Viest príkladom
- Vítať zmeny a nové nápady
- Byť k dispozícii, načúvať a pýtať sa
- Oslavovať úspech a učiť sa z chýb

Filozofia riadenia je riadená kľúčovými výsledkami (MBKR).



3 Vzťahy spoločnosti YIT so zainteresovanými stranami

V tomto dokumente sú uvedené YIT princípy, ktorými sa riadia vzťahy s rôznymi zainteresovanými stranami. Princípy sú založené na našich hodnotách.

3.1 Vzťah s našimi zákazníkmi

Hlavným cieľom nášho podnikania je so ziskom uspokojovať potreby našich zákazníkov a vytvárať pre nich hodnoty. Chceme byť spoľahlivým partnerom a voľbou číslo jedna pre našich zákazníkov. Naše vzťahy so zákazníkmi sa riadia nasledujúcimi princípmi:

- Zabezpečujeme, aby naše operácie zodpovedali sľubom, ktoré dávame našim zákazníkom.
- Marketing našich výrobkov a služieb je vždy pravdivý a presný.
- Kvalite našich výrobkov a služieb je možné veriť a riadi sa podľa princípov a smerníc certifikácie akosti ISO 9001 alebo podobných zásad.
- Kvalita je pre nás veľmi dôležitá. Chceme, aby každý z našich zákazníkov bol spokojný s našou prácou a službou, ktorú obdrží. Snažíme sa robiť veci správne vždy na prvý raz. Ak dostaneme od nášho zákazníka negatívnu spätnú väzbu o kvalite našej práce, berieme záležitosť vážne a bezodkladne a kooperatívne vykonáme nápravné opatrenia, ktoré sú odsúhlasené so zákazníkom.
- Pri našich výrobkoch a službách vždy berieme do úvahy bezpečnosť zákazníkov.
- Neustále vyvíjame nové riešenia s cieľom vytvárania stále vyššej hodnoty pre našich zákazníkov.
- Pravidelne získavame spätnú väzbu od našich zákazníkov a naše výrobky a služby vyvíjame na základe tejto spätnej väzby. Taktiež aktívne vyvíjame nové spôsoby komunikácie a spolupráce s našimi zákazníkmi.





3.2 Vzťah s našimi zamestnancami

Naši zamestnanci sú kľúčovým faktorom nášho úspechu a podľa toho s nimi jednáme. Usilujeme sa o to, aby sme boli najžiadanejším zamestnávateľom v našom odbore. Naše vzťahy so zamestnancami sa riadia nasledujúcimi princípmi:

- Dodržujeme lokálne pracovnoprávne zákony a predpisy v krajinách, v ktorých pôsobíme.
- Každý zamestnanec má právo na bezpečné pracovné prostredie, a preto sa silne zameriavame na vynikajúcu úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Rešpektujeme medzinárodne uznávané ľudské práva. To znamená napríklad nasledujúce:
 - Netolerujeme žiadnu formu diskriminácie súvisiacej s vekom, pohlavím, rasou, farbou pleti, národnosťou alebo etnickým pôvodom, jazykom, sociálnym postavením, náboženstvom, telesným alebo duševným postihnutím, politickým alebo iným názorom, rodinnými vzťahmi alebo sexuálnou orientáciou. Netolerujeme taktiež žiadny druh obťažovania alebo šikanovania na pracovisku.
 - Naši zamestnanci majú slobodu združovať sa vrátane práva vytvárať odbory a vstupovať do odborov s cieľom ochrany záujmov a práva na vykonávanie kolektívneho vyjednávania.
 - Mzdy vyplácané našim zamestnancom sú vždy prinajmenšom na úrovni zákonnej minimálnej mzdy.
 - Zamestnanci majú právo na rovnakú mzdu za rovnocennú prácu.
- Noví zamestnanci sú prijímaní výhradne na základe ich znalostí a potenciálu.
- Naším zamestnancom ponúkame možnosti školenia a vzdelávacie aktivity podľa požiadaviek ich súčasných a budúcich pracovných úloh. Sme zaviazaní zaisťovať ich blaho a rozvoj v dlhodobom výhlade a taktiež udržiavať a zvyšovať ich hodnotu na trhu práce.
- Ponúkame miesta pre brigádnikov/stážistov, praktikantov a podobných pracovníkov na výpomoc. Zapájame sa taktiež do vývoja vzdelávacích programov týkajúcich sa oblasti nášho podnikania.

3.3 Vzťah s vlastníkmi

Sme zaviazaní dlhodobu maximalizovať hodnotu akcionárov. Usilujeme sa o dobré finančné výsledky zákonným a čestným spôsobom a poskytujeme akcionárom včasné, relevantné a pravdivé informácie o našom podnikaní. Dobré podnikové riadenie a účinné riadenie rizík sú pre nás nevyhnutné. Naše vzťahy s našimi vlastníkmi sa navyše riadia nasledujúcimi princípmi:

- Zaisťujeme, že včasne poskytujeme trhu všetky relevantné informácie, a že konáme transparentne. Informácie, ktoré poskytujeme, sú podľa nášho najlepšieho vedomia správne a sú uvádzané v súlade so všeobecne platnými zákonmi a predpismi firemného riadenia. Na úrovni skupiny podávame hlásenia o našich finančných výsledkoch v súlade s Medzinárodnými normami finančného výkazníctva (IFRS).
- Nepoužívame a neodhaľujeme dôverné informácie zakázaným spôsobom. Interné smernice spoločnosti YIT sú v súlade s Internými smernicami schválenými NASDAQ OMX Helsinki pre spoločnosti obchodovateľné na burze a tieto smernice sú pravidelne revidované a aktualizované.
- Dodržiujeme odporúčania Fínskeho zákonníka firemného riadenia.
- Všetky obchodné transakcie sú plne a správne zaúčtované a zdokumentované v súlade s našimi účtovnými princípmi a v súlade s tým, čo je inak považované za osvedčené účtovné postupy. Všetky transakcie a dokumenty súvisiace so spoločnosťou sa týkajú obchodov.

3.4 Vzťahy s dodávateľmi, subdodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi

Dobrí a dôveryhodní dodávatelia a subdodávatelia sú nevyhnutní pre naše obchody. Usilujeme sa o to, aby sme s partnermi mali dlhodobé a vzájomne prospešné vzťahy. Chceme si zabezpečiť dobré obchodné praktiky v celom dodávateľskom reťazci a tak podporovať rozvoj celého odboru v stále zodpovednejšom a etickejšom smere. Naše vzťahy s dodávateľmi, subdodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi sa navyše riadia nasledujúcimi princípmi:

- S dodávateľmi, subdodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi zaobchádzame rovnocenne, bez diskriminácie a čestne, v súlade s platnými zákonmi a predpismi.
- Očakávame, že naši dodávatelia, subdodávatelia a ďalší obchodní partneri dodržiavajú zákony a predpisy, ako aj predpisy na ochranu životného prostredia, rešpektujú medzinárodne vyhlásené ľudské práva a pracovné podmienky a dodržiavajú dobré etické praktiky.



- Vo vzťahoch s našimi dodávateľmi, subdodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi netolerujeme žiadne formy úplatkárstva ani iných nezákonných platieb. Robíme všetko, čo môžeme, pre odmietanie úplatkárstva, korupcie a úradníckej kriminality v rámci našej sféry vplyvu.
- Netolerujeme detskú prácu ani žiadnu formu nútenej alebo nedobrovoľnej práce.
- Ceníme si spoločný obchodný rozvoj s dodávateľmi a subdodávateľmi s cieľom lepšieho plnenia rozvíjajúcich sa potrieb našich zákazníkov.

3.5 Vzťah s konkurenciou

Podporujeme otvorenú a spravodlivú konkurenciu na všetkých trhoch a pri všetkých našich aktivitách dodržiujeme platnú legislatívu týkajúcu sa hospodárskej súťaže. Vyhýbame sa situáciám, kde existuje riziko, že by mohli byť porušené predpisy v oblasti hospodárskej súťaže. So svojimi konkurentmi nejdáme o cenu alebo o princípoch cenotvorby, účasti na konkurenčných výberových konaniach, našich nákladoch a nákladových štruktúrach, našich strategických rozhodnutiach a iných informáciách, ktoré nie sú verejné a nemali by byť konkurentom známe.

3.6 Vzťah so spoločnosťou

Naše obchody sú charakteristické svojou regionálnosťou. Vo všetkých krajinách v ktorých pôsobíme zamestnávame miestnych ľudí a spolupracujeme s miestnymi dodávateľmi a zhotoviteľmi. V dôsledku toho sú pre naše obchody kľúčové naše dobré vzťahy so spoločnosťou okolo nás. Tieto vzťahy sa riadia nasledujúcimi princípmi:

- Dodržiujeme miestne zákony a predpisy v každej krajine, v ktorej pôsobíme.
- Nepoužívame ani netolerujeme žiadnu formu korupcie, vydierania alebo úplatkárstva a sme zaviazaní pracovať proti týmto praktikám.
- Neposkytujeme žiadne finančné príspevky politickým stranám alebo skupinám alebo jednotlivým politikom.
- Aktívne sa zúčastňujeme na rozvoji celého stavebného priemyslu, napríklad prostredníctvom partnerstva so vzdelávacími inštitúciami v odbore.
- Zapájame sa do diskusií ohľadom rozvoja miestnych komunít.
- Sme zaviazaní rozvíjať atraktívne mestské prostredie.
- Vyvíjame nové služby spoločne s občanmi a zákazníkmi.





3.7 Vzťah k prostrediu

Usilujeme sa o minimalizáciu dopadov na životné prostredie spôsobených našou vlastnou činnosťou a činnosťou našich dodávateľov. Pri našich výrobkoch a službách máme možnosť podporovať taktiež znižovanie dopadu na životné prostredie našimi zákazníkmi. Usilujeme sa o plné využitie tejto možnosti a preto podporujeme vytváranie stále viac ekologicky udržateľného životného prostredia. Na náš prístup k životnému prostrediu sa taktiež vzťahujú nasledujúce princípy:

- Sme zaviazaní znížiť spotrebu energie a produkciu odpadov z našej vlastnej činnosti a taktiež naše emisie skleníkových plynov.
- Pri výstavbe venujeme zvláštnu pozornosť energetickej a materiálovej efektívnosti a taktiež výberu materiálov. Neustále vyvíjame nové riešenia pre zvyšovanie ekologickej prijateľnosti.
- Usilujeme sa o zaistenie trvalého, ekologicky udržateľného životného prostredia pre našich zákazníkov. Investujeme do vývoja nových inovácií v tejto oblasti.

3.8 Konflikt záujmov

Naše rozhodnutia nie sú ovplyvnené osobným záujmom. Vyhýbame sa konfliktom záujmov, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na náš úsudok v podnikaní.

3.9 Komunikácia

Všeobecné zásady, ktorými sa riadi naša vnútorná a vonkajšia komunikácia, sú spoľahlivosť, otvorenosť a rýchlosť, ako aj dodržiavanie zákonov, nariadení, burzových pravidiel a našich postupov.

3.10 Ochrana údajov

Ochrana údajov je súčasťou ústavného práva na ochranu súkromia. Pri výkone svojich povinností je každý zamestnanec YIT zodpovedný za dodržiavanie ochrany údajov, aby sa zaistilo, že s osobnými údajmi sa bude bezpečne zaobchádzať a že neskončia v nesprávnych rukách. Naši zamestnanci, zákazníci a partneri sa môžu spoľahnúť na to, že konáme zodpovedným spôsobom.



4 Dodržiavanie princípov a hlásenie nesprávneho správania

Každý zamestnanec je zodpovedný za dodržiavanie tohto kódexu správania. Nadriadení pracovníci sú povinní podporovať súlad s týmto kódexom správania medzi svojimi podriadenými. Kódex správania YIT by sa mal dodržiavať každý deň v rámci celej spoločnosti YIT. Zamestnancom sa odporúča, aby o tomto kódexe správania a súvisiacich otázkach diskutovali so svojimi nadriadenými.

Okrem kódexu správania YIT má spoločnosť YIT podrobnejšie a konkrétnejšie smernice týkajúce sa niekoľkých tém riešených v tomto dokumente. Tieto smernice sú v súlade s týmto kódexom správania a poskytujú doplnkové informácie o konkrétnych problémoch. Od zamestnancov sa požaduje, aby používali tieto smernice, ak budú potrebovať podrobnejšie informácie.

Kódex správania YIT bol preložený do hlavných jazykov používaných v krajinách, v ktorých pôsobíme. V spoločnosti je poskytované priebežné školenie s cieľom zvyšovania povedomia o obsahu tohto kódexu správania a zaistenia jeho dodržiavania.

Porušenie kódexu správania bude mať vážne následky a v niektorých prípadoch dokonca aj rozviazanie pracovného pomeru. V prípade nelegálnych konaní môže byť porušenie kódexu správania oznámené príslušným úradom za účelom ďalšieho vyšetrovania a krokov. V takých prípadoch podporujeme úrady v maximálnej miere a v potrebnom rozsahu ich práce.

4.1 Oznamovacia povinnosť

Očakávame, že každý zamestnanec spoločnosti YIT oznámi svojmu bezprostrednému nadriadenému, ak bude mať podozrenie na porušenie kódexu správania spoločnosti. Ak by bezprostredný nadriadený nevenoval dostatočnú mieru pozornosti alebo neučinil dostatočnú reakciu alebo ak sa záležitosť týka priamo bezprostredného nadriadeného, zamestnanec môže podať oznámenie na inej úrovni v rámci spoločnosti alebo prostredníctvom Etického kanálu YIT. Spravovaný externým poskytovateľom služieb WhistleB, kanál umožňuje zamestnancom oznamovať záležitosti telefonicky alebo online. Správy je možné oznamovať aj anonymne. Zamestnanci majú právo nahlásiť nevhodné postupy v spoločnosti podľa príslušného postupu v súlade s postupmi oznamovania

správ v spoločnosti. To isté platí pre oznámenia podané dozorným úradom alebo iným verejným orgánom. Etická komisia YIT spracováva všetky správy v prísnej dôvernosti. Pri oznamovaní porušenia Kódexu správania YIT konáme vždy v dobrej viere a v záujme spoločnosti YIT.

4.2 Zodpovednosť a implementácia

Spoločnosť YIT má decentralizovanú organizáciu, ktorá dáva obchodnej jednotke veľkú mieru slobody, aby mohla robiť svoje vlastné rozhodnutia v mnohých oblastiach. Avšak, kódex správania YIT je zásadnou súčasťou stratégie spoločnosti. Je absolútne nevyhnutné, aby každý zamestnanec dodržiaval kódex správania. Vedenie spoločnosti YIT a správna rada skupiny nariadili obchodným jednotkám spoločnosti YIT, aby tieto princípy implementovali a implementáciu monitorovali.

4.3 Kontaktné informácie

V súlade s Kódexom správania YIT, každé porušenie musí byť hlásené online na <https://report.whistleb.com/sk/yit> alebo telefonicky na 0800-606894, kód 5112#. Správy sa dajú oznámiť anonymne.



**Together
we can
do it.**

© 2018 YIT Corporation
Panuntie 11, PO Box 36,
FI-00621 Helsinki, Finland
Tel.: +358 (0)20 433 111