



# Kódex správania spoločnosti YIT

– spôsob, akým fungujeme v súlade s našimi  
spoločnými hodnotami a pravidlami

# Obsah

---

1	Poslanie a hodnoty – základ spôsobu práce spoločnosti YIT .....	4
2	Zásady vedenia .....	5
3	Vzťahy spoločnosti YIT so zainteresovanými stranami .....	6
3.1	Vzťahy so zákazníkmi spoločnosti YIT .....	6
3.2	Vzťahy so zamestnancami spoločnosti YIT .....	9
3.3	Vzťahy s vlastníkmi spoločnosti YIT .....	9
3.4	Vzťahy s dodávateľmi, subdodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi spoločnosti YIT .....	10
3.5	Vzťahy s konkurentmi spoločnosti YIT .....	12
3.6	Vzťah k spoločnosti .....	12
3.7	Vzťah k životnému prostrediu .....	15
3.8	Konflikt záujmov .....	15
3.9	Komunikácia .....	15
3.10	Ochrana údajov .....	15
4	Dodržiavanie firemných zásad a oznamovanie pochybení .....	17
4.1	Oznamovacia povinnosť .....	17
4.2	Zodpovednosť a implementácia .....	18
4.3	Kontaktné informácie .....	18

# Vážený čitateľ

---

Hodnoty a princípy vedenia spoločnosti YIT sú základnými kameňmi všetkého, čo robíme, a spôsobu, akým pracujeme. Poskytujú silný základ pre budovanie koherentnej firemnej kultúry a osvojeniu si konzistentných prevádzkových metód.

Dokument, ktorý držíte v rukách, „Kódex správania spoločnosti YIT – spôsob, akým fungujeme v súlade s našimi spoločnými hodnotami a pravidlami“, je konkrétnym vyjadrením toho, čo znamená dodržiavanie našich hodnôt v našej práci s rôznymi zainteresovanými stranami. Aby sme dosiahli obchodný úspech, musíme rešpektovať všetky zainteresované strany, zapojiť sa do efektívnej spolupráce a vytvárať hodnoty pre všetkých, vrátane zákazníkov, akcionárov a zamestnancov. Zaviazali sme sa podporovať dlhodobý úspech nášho podnikania, ale nie za každú cenu.

Kódex správania nemá byť podrobným návodom, ktorý poskytuje odpoveď na každú otázku, ale skôr všeobecným návodom na dodržiavanie našich spoločných hodnôt, princíпов a pravidiel.

Dúfame, že sa s Kódexom správania spoločnosti YIT oboznámite, pretože vás dokáže dobre pripraviť na úspešnú kariéru v spoločnosti YIT. Od každého zamestnanca YIT sa očakáva, že bude tento Kódex správania dodržiavať za každých okolností.

Helsinki, 2. január 2023



Harri-Pekka Kaukonen  
Predseda predstavenstva



Heikki Vuorenmaa  
Prezident

# 1 Poslanie a hodnoty – základy spôsobu práce spoločnosti YIT

---

## POSLANIE

---

Vytvárame lepšie prostredie pre život.

## HODNOTY

---

### REŠPEKT

- Záleží nám na zákazníkoch a zamestnancoch
- Hľadáme environmentálne udržateľné riešenia

### SPOLUPRÁČA

- Sme otvorení a zdieľame znalosti
- Zapájame sa a spolupracujeme, aby sme spoločne uspeli

### KREATIVITA

- Dôverujeme a snažíme sa budovať pozitívneho ducha
- Umožňujeme ľuďom inovovať a prijímať výzvy

### NADŠENIE

- Naším cieľom je vysoká kvalita, odbornosť a výsledky
- Pracujeme eticky a dodržiavame svoje sľuby

# 2 Zásady vedenia

---

Vedenie v spoločnosti YIT je založené na otvorenosti a dôvere. Pri vedení ľudí dodržiavame spoločne dohodnuté zásady vedenia spoločnosti YIT, ktoré sú založené na našich hodnotách.

- Konajte ako jeden YIT tím
- Chodte príkladom
- Víťajte zmeny a nové nápady
- Buďte k dispozícii, počúvajte a pýtajte sa
- Oslávujte úspech a poučte sa z chýb



# 3 Vzťahy spoločnosti YIT so zainteresovanými stranami

---

## 3.1 VZŤAH S NAŠIMI ZÁKAZNÍKMI

Cieľom nášho podnikania je ziskovo uspokojovať potreby našich zákazníkov a vytvárať pre nich hodnoty. Chceme byť spoľahlivým partnerom a voľbou číslo jedna pre našich zákazníkov. Nasledujúce zásady riadia náš vzťah so zákazníkmi:

- Fungujeme v súlade so sľubmi, ktoré dávame našim zákazníkom.
- Marketing našich produktov a služieb je vždy pravdivý a presný.
- Na kvalitu našich produktov a služieb sa zákazníci môžu spoľahnúť. Naše riadenie kvality je založené na norme kvality ISO 9001 alebo zodpovedajúcich princípoch a pokynoch.
- Kvalita je pre nás dôležitá. Chceme, aby bol zákazník spokojný s našou prácou a službami, ktoré mu poskytujeme. Vždy sa snažíme robiť veci správne hneď na prvýkrát. Ak je zákazník akýmkoľvek spôsobom nespokojný s kvalitou našej práce, berieme ho vážne a snažíme sa v súčinnosti a bezodkladne prijať nápravné opatrenia podľa dohody.
- Pri našich produktoch a službách vždy berieme do úvahy bezpečnosť našich zákazníkov.
- Neustále vyvíjame nové riešenia, aby sme našim zákazníkom priniesli čoraz väčšiu hodnotu.
- Pravidelne zbierame spätnú väzbu od našich zákazníkov a na základe tejto spätnej väzby vylepšujeme naše produkty a služby.
- Aktívne vyvíjame nové spôsoby komunikácie a spolupráce so zákazníkmi.

## 3.2 VZŤAH S NAŠIMI ZAMESTNANCIAMI

Naši zamestnanci sú kľúčovým faktorom nášho úspechu a podľa toho s nimi aj zaobchádzame. Chceme byť najžiadanejším zamestnávateľom v odbore. Náš vzťah so zamestnancami sa riadi nasledujúcimi zásadami:

- Dodržiavame miestne pracovné zákony a predpisy v krajinách, v ktorých pôsobíme.







- Každý zamestnanec má právo na bezpečné pracovné prostredie, a preto sa dôrazne zameriavame na dokonalosť v oblasti bezpečnosti práce.
- Rešpektujeme medzinárodne vyhlásené ľudské práva. To znamená napríklad:
  - So všetkými našimi zamestnancami zaobchádzame rovnako. Netolerujeme žiadnu formu diskriminácie na základe veku, pôvodu, národnosti, jazyka, náboženstva, viery, názoru, politickej aktivity, odborovej činnosti, rodinných vzťahov, zdravia, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie alebo iného osobného dôvodu. Netolerujeme žiadne obťažovanie alebo šikanovanie na pracovisku.
  - Naši zamestnanci majú slobodu združovania, vrátane práva zakladať odborové organizácie a vstupovať do nich na ochranu záujmov.
  - Mzdy vyplácané našim zamestnancom sú vždy minimálne na úrovni zákonnej minimálnej mzdy.
  - Zamestnanci majú právo na rovnakú odmenu za rovnakú prácu.
- Nových zamestnancov prijímame výlučne na základe ich know-how a potenciálu.
- Naším zamestnancom ponúkame možnosti školení a vzdelávacích aktivít podľa požiadaviek ich súčasných a budúcich pracovných úloh. Zaviazali sme sa k ich prosperite a rozvoju v dlhodobom horizonte, ako aj k udržaniu a zvyšovaniu ich hodnoty na trhu práce.
- Ponúkame pozície letným stážistom, učňom a iným dočasným brigádnikom. Podieľame sa aj na rozvoji vzdelávacích programov, ktoré súvisia s našimi oblasťami pôsobenia.

### 3.3 VZŤAH K VLASTNÍKOM

Zaviazali sme sa dlhodobo maximalizovať hodnotu pre akcionárov. Usilujeme sa o dobré finančné výsledky zákonným a čestným spôsobom a akcionárom poskytujeme včasné, relevantné a pravdivé informácie o našej práci. Dobré riadenie spoločnosti a efektívne riadenie rizík sú pre nás nevyhnutné. Okrem toho sa náš vzťah s vlastníkami riadi nasledujúcimi zásadami:

- Uistujeme sa, aby sme trhu poskytovali všetky relevantné informácie včas a aby sme konali transparentne. Informácie, ktoré poskytujeme, sú podľa nášho najlepšieho pochopenia správne a sú vykazované v súlade s platnými zákonmi a kódexmi správy a riadenia spoločností. Na úrovni skupi-

ny vykazujeme naše finančné údaje podľa medzinárodných štandardov finančného výkazníctva (IFRS)

- Nepoužívame ani nezverejňujeme dôverné informácie zakázaným spôsobom. Pokyny spoločnosti YIT pre ľudí pracujúcich s dôvernými informáciami sa riadia pokynmi pre ľudí pracujúcich s dôvernými informáciami schválenými Helsinskou burzou cenných papierov (Nasdaq Helsinki) pre kótované spoločnosti a pravidelne ich kontrolujeme a aktualizujeme.
- Dodržiavame odporúčania Kódexu správy a riadenia spoločností Asociácie pre trh s cennými papiermi pre kótované spoločnosti.
- Všetky naše obchodné transakcie riadne a úplne zapisujeme a dokumentujeme ich v súlade s našimi účtovnými zásadami a tým, čo sa inak považuje za správnu účtovnú prax. Všetky účtovné transakcie a dokumenty sú spojené s naším podnikaním alebo administratívou.

### **3.4 VZŤAH S DODÁVATEĽMI, SUBDODÁVATEĽMI A OSTATNÝMI OBCHODNÝMI PARTNERMI**

Dobrí a dôveryhodní dodávateľia a subdodávateľia sú pre naše podnikanie nevyhnutní. Usilujeme sa o dlhodobé a vzájomne uspokojivé vzťahy s našimi partnermi. Vyžadujeme dodržiavanie správnych obchodných praktík v celom dodávateľskom reťazci a podporujeme rozvoj celého stavebného priemyslu čoraz zodpovednejším a etickejším smerom. Okrem toho sa náš vzťah s dodávateľmi, subdodávateľmi a inými obchodnými partnermi riadi nasledujúcimi princípmi:

- S dodávateľmi, subdodávateľmi a ostatnými obchodnými partnermi zaobchádzame rovnako, bez diskriminácie, čestne a v súlade s platnými zákonmi a predpismi.
- Od našich dodávateľov, subdodávateľov a iných obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať zákony a predpisy, rešpektovať medzinárodne vyhlásené ľudské práva a pracovné podmienky a dodržiavať správne etické postupy.
- Vo vzťahoch s našimi dodávateľmi, subdodávateľmi a inými obchodnými partnermi netolerujeme žiadne formy úplatkov alebo iných nezákonných platieb. Robíme všetko, čo je v našich silách, aby sme odmietli úplatkárstvo, korupciu a zločiny bielych golierov v rámci našej sféry vplyvu.
- Netolerujeme využívanie detskej práce ani akúkoľvek formu nútenej alebo povinnej práce.



- Uznávame spoločný rozvoj podnikania s dodávateľmi a subdodávateľmi s cieľom lepšie reagovať na vyvíjajúce sa potreby našich zákazníkov.
- Naším cieľom je identifikovať zraniteľné skupiny ľudí a venovať im osobitnú pozornosť. Berieme do úvahy realizáciu férových podmienok zamestnávania v prevádzkach našich subdodávateľov. Hlásime podozrenia na porušenia týkajúce sa zamestnancov našich subdodávateľov, aby bolo možné akékoľvek porušenie primerane riešiť a napraviť.

### 3.5 VZŤAH S KONKURENCIOU

Podporujeme otvorenú a spravodlivú hospodársku súťaž na všetkých trhoch a vo všetkom, čo robíme, dodržiavame platné zákony o hospodárskej súťaži. Vyhýbame sa situáciám, v ktorých existuje riziko porušenia pravidiel hospodárskej súťaže. S našimi konkurentmi nehovoríme o cenách ani princípoch stanovovania cien, účasti na konkurenčných ponukových procesoch, našich nákladoch a štruktúre nákladov, našich strategických rozhodnutiach a iných informáciách, ktoré nie sú verejné a konkurenti by ich nemali poznať.

### 3.6 VZŤAH SO SPOLOČNOSŤOU

Naše podnikanie je charakterizované lokalitou. Vo všetkých krajinách, kde pôsobíme, zamestnávame miestnych ľudí a spolupracujeme s miestnymi dodávateľmi a podnikateľmi. V dôsledku toho sú dobré vzťahy so spoločnosťou okolo nás pre naše podnikanie kľúčové. Tento vzťah sa riadi nasledujúcimi zásadami:

- Dodržiavame miestne zákony a nariadenia v každej krajine nášho pôsobenia
- Nevykonávame ani netolerujeme žiadnu formu korupcie, vydierania alebo úplatkárstva a sme odhodlaní bojovať proti týmto praktikám.
- Neposkytujeme finančné príspevky politickým stranám, skupinám ani jednotlivým politikom.
- Aktívne sa podieľame na rozvoji celého stavebníctva, napríklad partnerstvom so vzdelávacími inštitúciami v odbore.
- Zúčastňujeme sa diskusií o rozvoji miestnych komunití.
- Budujeme atraktívne mestské prostredie.
- Spolu s občanmi a zákazníkmi vyvíjame nové služby.





### 3.7 VZŤAH K ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

Naším cieľom je znižovať dopady na životné prostredie spôsobené našou činnosťou a činnosťou našich subdodávateľov. S našimi produktmi a službami dokážeme podporiť aj znižovanie dopadu našich zákazníkov na životné prostredie. Naším cieľom je využiť túto možnosť naplno a podporiť tak vytváranie stále ekologickejšieho životného prostredia. Okrem toho platia pre náš prístup k životnému prostrediu nasledujúce zásady:

- Usilujeme sa o zmiernenie klimatických zmien znižovaním emisií skleníkových plynov vznikajúcich pri našich operáciách a produktoch, napríklad znížením spotreby energie a objemu odpadu.
- V stavebníctve dbáme najmä na materiálovú efektívnosť a výber materiálov. Neustále vyvíjame nové a ekologickejšie riešenia.
- Snažíme sa poskytovať našim zákazníkom dlhotrvajúce a environmentálne udržateľné životné prostredie. Investujeme do vývoja a inovácií v tejto oblasti.
- O témach a našich aktivitách súvisiacich so životným prostredím komunikujeme čestne a dbáme na to, aby tomu bola daná správna váha. Zabezpečujeme, aby prezentované environmentálne ukazovatele boli starostlivo vypočítané a poskytovali pravdivý obraz o našej činnosti.

### 3.8 KONFLIKT ZÁUJMOV

Naše rozhodnutia nie sú ovplyvnené osobným záujmom. Vyhýbame sa konfliktom záujmov, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na náš úsudok v podnikaní.

### 3.9 KOMUNIKÁCIA

Všeobecné zásady, ktorými sa riadi naša interná a externá komunikácia, sú spoľahlivosť, otvorenosť a rýchlosť, ako aj dodržiavanie zákonov, nariadení, pravidiel burzy a našich vlastných zásad.

### 3.10 OCHRANA ÚDAJOV

Ochrana údajov je súčasťou ústavného práva na ochranu súkromia. Každý zamestnanec spoločnosti YIT je pri výkone svojich povinností zodpovedný za dodržiavanie ochrany údajov, aby sa zabezpečilo, že s osobnými údajmi sa bude narábať bezpečne a že neskončia v nesprávnych rukách. Naši zamestnanci, zákazníci a partneri majú právo nám veriť, že konáme zodpovedne.





# 4 Dodržiavanie firemných zásad a oznamovanie pochybení

---

Každý jednotlivý zamestnanec je zodpovedný za dodržiavanie tohto Kódexu správania. Nadriadení sú povinní schváliť súlad s Kódexom správania medzi svojimi podriadenými za každých okolností a v celej organizácii YIT. Zamestnancom odporúčame, aby sa o Kódexe správania a súvisiacich otázkach porozprávali so svojím nadriadeným.

Okrem Kódexu správania má spoločnosť YIT aj podrobnejšie a konkrétnejšie usmernenia týkajúce sa niekoľkých tém, ktorými sa zaoberá tento dokument. Tieto usmernenia sú v súlade s Kódexom správania spoločnosti YIT a poskytujú ďalšie informácie o konkrétnych problémoch. Zamestnancom sa odporúča, aby sa na tieto usmernenia obrátili, v prípade, že potrebujú podrobnejšie informácie.

Kódex správania spoločnosti YIT bol preložený do hlavných jazykov používaných v krajinách, kde pôsobíme. V spoločnosti prebiehajú neustále školenia s cieľom zvýšiť povedomie o obsahu Kódexu správania a zabezpečiť jeho dodržiavanie.

Porušenie zásad má primerané dôsledky. Jedným z možných následkov je ukončenie pracovného pomeru. V prípadoch nezákonného konania, porušenia Kódexu správania hlásime príslušným orgánom na ďalšie vyšetrovanie a konanie. V takýchto prípadoch podporujeme úrady v ich práci v maximálnej možnej miere a v potrebnom rozsahu.

## 4.1 OZNAMOVACIA POVINNOSŤ

Od každého zamestnanca spoločnosti YIT očakávame, že nahlási svojmu priamemu nadriadenému, ak bude mať podozrenie na porušenie Kódexu správania. Ak priamy nadriadený neprejaví dostatočnú mieru záujmu alebo neposkytne dostatočnú odpoveď, alebo ak sa záležitosť týka priameho nadriadeného, zamestnanec môže informovať ostatné úrovne v rámci organizácie alebo prostredníctvom Etického kanála YIT. Kanál, ktorý spravuje externý poskytovateľ

služieb WhistleB, umožňuje zamestnancom hlásiť záležitosti telefonicky alebo online. Hlásenia je možné podávať aj anonymne. Zamestnanci majú právo nahlásiť nežiaduce praktiky v spoločnosti podľa príslušného postupu v súlade s postupmi podávania správ spoločnosti. To isté platí pre správy predložené dozorným orgánom alebo iným verejným orgánom. Spoločnosť YIT chráni osoby, ktoré podajú hlásenie v dobrej viere, a ktoré majú v čase odoslania hlásenia opodstatnené dôvody domnievať sa, že došlo k porušeniu Kódexu správania. Táto ochrana sa vzťahuje na priame a nepriame protiopatrenia. Etická komisia YIT spracúva všetky správy prísne dôverne. Keď nahlásite porušenie Kódexu správania spoločnosti YIT, vždy konajte v dobrej viere a v najlepšom záujme spoločnosti YIT.

## **4.2 ZODPOVEDNOSŤ A IMPLEMENTÁCIA**

V prevádzkovom modeli spoločnosti YIT môžu jednotlivé obchodné jednotky robiť vlastné rozhodnutia v mnohých oblastiach. Všetky obchodné jednotky a zamestnanci sú však povinní dodržiavať Kódex správania spoločnosti YIT. Vedenie YIT a tím manažmentu skupiny dali pokyn všetkým obchodným jednotkám, aby implementovali tento kódex správania a sledovali jeho dodržiavanie.

## **4.3 KONTAKTNÉ INFORMÁCIE**

V súlade s Kódexom správania spoločnosti YIT by mali byť akékoľvek porušenia nahlásené nadriadenému, nadriadenému vášho nadriadeného alebo online na adrese

<https://report.whistleb.com/sk/yit> alebo telefonicky na čísle 0800-606894.

Hlásenia je možné podávať anonymne.



**Together  
we can  
do it.**

© 2022 YIT Corporation  
Panuntie 11, PO Box 36,  
FI-00621 Helsinki, Finsko  
Tel.: +358 (0)20 433 111